

ZARZĄDZENIE nr Z/2/2024
Zarządu DaVita sp. z o.o.
z dnia 13 września 2024
w przedmiocie zmiany Regulaminu Wyborów Przedstawicieli Pracowników DaVita
sp. z o.o.
przyjętym w sp. z o.o. w dniu 4 kwietnia 2023 roku

§ 1

1. Niniejszym dokonuje się zmiany Regulaminu Wyborów Przedstawicieli Pracowników DaVita sp. z o.o. (dalej jako „**Regulamin**”) poprzez:

a. zmianę aktualnego § 9 Regulaminu poprzez nadanie mu następującego brzmienia:

„§ 9

1. Niniejszy Regulamin może być zastosowany do przeprowadzenia wyborów innych przedstawicieli wśród osób wykonujących pracę zarobkową w DaVita sp. z o.o. lub współpracujących z DaVita sp. z o.o.

2. W takich przypadkach, Regulamin może być dostosowany do wymogów wprowadzonych odpowiednimi przepisami.

3. Dostosowanie treści Regulaminu może nastąpić poprzez:

a. jego uzupełnienie lub doprecyzowanie w ramach zarządzeń,

b. wprowadzenie nowej treści regulaminu z zastrzeżeniem jego zastosowania do określonych wyborów.”

b. dodanie § 10 Regulaminu o następującym brzmieniu:

„§ 10

Regulamin wchodzi w życie z dniem podania go do wiadomości pracowników w sposób zwyczajowo przyjęty”

2. W pozostałym zakresie Regulamin nie ulega zmianie.

§ 2

Wprowadza się tekst jednolity Regulaminu w brzmieniu wskazanym w Załączniku do niniejszego Zarządzenia.

§ 3

Niniejsze Zarządzenia wchodzi w życie w dniu 16 września 2024 roku.

PODPISY


DaVita.
Krzysztof Hurkacz
Prezes Zarządu
Dyrektor Generalny


DaVita.
Dariusz Gawrych
Członek Zarządu
Dyrektor Finansowy

REGULAMIN WYBORÓW PRZEDSTAWICIELI PRACOWNIKÓW DAVITA SP. Z O.O.

§ 1

1. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa o:
 - 1) Regulaminie – rozumie się przez to niniejszym regulamin wyboru przedstawicieli pracowników;
 - 2) Spółce – rozumie się przez to DaVita sp. z o.o.;
 - 3) Pracodawcy rozumie się przez to DaVita sp. z o.o.;
 - 4) Pracownikowi – rozumie się przez to osobę zatrudnioną przez Pracodawcę na podstawie umowy o pracę niezależnie od rodzaju umowy o pracę oraz wymiaru czasu pracy.
2. Przedstawiciele pracowników wybierani są w celu współdziałania z Pracodawcą w przypadkach wymaganych przepisami prawa, w szczególności dokonywania uzgodnień i/lub konsultacji z pracodawcą, niezależnie czy obowiązujące przepisy prawne posługują się pojęciem przedstawiciela pracowników, przedstawicieli pracowników czy przedstawicielstwa pracowników.
3. Przedstawiciele pracowników mogą być wybierani *ad hoc*, tj. do współdziałania w konkretnym celu (wskazywanym w ogłoszeniu o wyborach) (dalej jako: Przedstawiciele pracowników *ad hoc*) bądź jako stali Przedstawiciele pracowników. W przypadku, gdy kadencja stałych Przedstawicieli pracowników nie wygasła, niedopuszczalne jest wybranie Przedstawicieli pracowników *ad hoc*.
4. Pracownikom przysługuje prawo wyboru łącznie 2 przedstawicieli – ilość przedstawicieli wskazywana jest w ogłoszeniu o wyborach.
5. W przypadku wyboru stałych Przedstawicieli pracowników, ich kadencja jest wspólna i wynosi 3 lata od dnia ich wyboru.
6. Stały Przedstawiciel pracowników traci swoją funkcję przed upływem kadencji w razie:
 - 1) złożenia pracodawcy rezygnacji z pełnienia funkcji;
 - 2) rozwiązania umowy o pracę przedstawiciela pracowników;
 - 3) odwołania z pełnionej funkcji na pisemny, umotywowany wniosek podpisany przez co najmniej 50% pracowników i posiadających na dzień złożenia pracodawcy wniosku czynne prawo wyborcze.
7. W przypadku określonym w ust. 6 przeprowadza się wybory uzupełniające.

§ 2

1. Przedstawiciele pracowników wykonują swoje obowiązki w czasie pracy, z zachowaniem prawa do wynagrodzenia. Z tytułu pełnienia obowiązków przedstawiciela pracowników nie przysługuje prawo do odrębnego wynagrodzenia.
2. Przedstawiciele pracowników mają prawo delegować ze swojego grona jednego z nich, jako pełnomocnika, do dokonywania wymaganych prawem czynności z udziałem pracodawcy.

§ 3

1. Czynne prawo wyborcze (tj. prawo do oddania głosu) przysługuje każdemu pracownikowi.
2. Bierne prawo wyborcze (tj. prawo do kandydowania) przysługuje każdemu pracownikowi zatrudnionemu przez pracodawcę na podstawie umowy o pracę, posiadającemu pełną zdolność do

czynności prawnych, za wyjątkiem członka zarządu, rady nadzorczej, prokurenta, głównego księgowego oraz radcy prawnego.

3. Miejsce i termin przeprowadzenia wyboru przedstawicieli pracowników ogłaszany jest przez Pracodawcę na dzień lub dni pracy przypadające nie wcześniej niż na 5 dni od dnia ogłoszenia sposobu przeprowadzenia i terminu wyborów. Pracodawca może podjąć decyzję o przeprowadzeniu wyborów w określonych przez siebie godzinach przypadających w dzień lub w dni pracy. Z uwagi na rozproszoną strukturę Pracodawcy, wybory przeprowadzane są w formie zdalnej (online), w sposób zapewniający tajność wyborów.
4. Decyzja Pracodawcy o przeprowadzeniu wyborów przedstawicieli pracowników (wskazująca jakiego rodzaju przedstawiciela wybory dotyczą [stałego lub *ad hoc*], liczbę przedstawicieli oraz cel powołania, w przypadku Przedstawicieli pracowników *ad hoc*), ogłoszeniu sposobu przeprowadzenia oraz jego terminu podawana jest do wiadomości pracowników poprzez przesłanie informacji na służbowe adresy poczty elektronicznej pracowników lub/oraz jej zamieszczenie w Intranecie. Wraz z informacją podaje się do wiadomości pracowników termin i sposób zgłaszania kandydatów na przedstawicieli pracowników.

§ 4

1. Kandydatury zgłaszane są w Dziale PS nie później niż w terminie 4 dni od dnia ogłoszenia Pracodawcy o zarządzeniu przeprowadzenia wyborów przedstawicieli pracowników na adres mailowy wskazany w ogłoszeniu. W przypadkach, gdy zgłaszający wskazuje jako kandydata inną osobę, obowiązany jest przekazać, tą samą drogą, zgodę kandydata na kandydowanie (zgodnie z wzorem stanowiącym Załącznik nr 2 do Regulaminu).
2. Pracodawca ogłosi prawidłowo zgłoszone kandydatury poprzez przesłanie informacji na służbowe adresy poczty elektronicznej pracowników lub/oraz zamieszczenie jej w Intranecie.
3. Zgłoszonemu kandydatowi, w przypadku nieujęcia w informacji jego kandydatury, przysługuje w terminie jednego dnia prawo do zgłoszenia umotywowanego sprzeciwu, składanego do Działu PS.
4. Kandydata, o którym mowa w ust. 3 niezwłocznie zawiadamia się o sposobie rozpatrzenia sprzeciwu. Zawiadomienie musi zawierać uzasadnienie. W przypadku uwzględnienia sprzeciwu postanowienie ust. 2 stosuje się odpowiednio.

§ 5

1. Wybory przeprowadzane są w terminie wskazanym w decyzji pracodawcy, o której mowa w § 3 ust. 3 Regulaminu.
2. Wybory wśród pracowników pracujących na zmiany przeprowadzane są na każdej zmianie.
3. Wybory przedstawiciela pracowników przeprowadza się na koszt Pracodawcy, w dniu lub w dniach pracy wskazanych przez Pracodawcę jako dzień lub dni wyborów.
4. Wybory przeprowadzane są przez powołaną przez Pracodawcę Komisję Wyborczą liczącą co najmniej 2 osoby. W skład Komisji Wyborczej nie mogą zostać powołane osoby zajmujące stanowiska, o których mowa w § 3 ust. 2 Regulaminu oraz osoby kandydujące na funkcję przedstawiciela pracowników. Powołanie Komisji wyborczej następuje najpóźniej na 5 dni przed terminem wyborów.
5. Komisja wyborcza odpowiedzialna jest za przygotowanie i przeprowadzenie wyborów oraz ustalenie wyniku wyborów.

6. Nazwiska kandydatów na karcie do głosowania umieszcza się w kolejności alfabetycznej.
7. Komisja Wyborcza wykonuje swoje zadania w czasie pracy, z zachowaniem prawa do wynagrodzenia. Z tytułu pełnienia obowiązków członka Komisji Wyborczej nie przysługuje prawo do odrębnego wynagrodzenia
8. Pracodawca zobowiązany jest do przekazania Komisji Wyborczej aktualnej na dzień wyborów listy pracowników oraz zapewnienia platformy umożliwiającej wybory online.

§ 6

1. Każdemu pracownikowi posiadającemu czynne prawo wyborcze przysługuje tylko jeden głos, niezależnie ile wybiera się przedstawicieli pracowników.
2. Wybory przedstawicieli pracowników są tajne i bezpośrednie.
3. Oddanie głosu następuje poprzez postawienie znaku „x” obok nazwiska wybranych kandydatów.
4. Komisja Wyborcza udostępnia platformę za pośrednictwem, której możliwe jest oddanie głosu we wszystkich dniach wyborów.
5. Oddanie głosu następuje przez zaznaczenie propozycji wyboru zawartej obok nazwiska jednego wybranego kandydata oraz potwierdzenie tak dokonanego wyboru.
6. Za głos nieważny uznaje się przypadki gdy:
 - 1) nie postawiono znaku „x” przy nazwisku żadnego z kandydatów,
 - 2) na której postawiono znak „x” przy nazwisku więcej niż jednego kandydata.

§ 7

1. Wybory są ważne bez względu na liczbę pracowników, którzy wzięli w nich udział.
2. Komisja Wyborcza niezwłocznie po wyborach ustala wynik głosowania oraz sporządza protokół z głosowania oraz informuje o wynikach głosowania.
3. Protokół z głosowania zawiera liczbę:
 - 1) pracowników uprawnionych do głosowania;
 - 2) głosów oddanych, w tym głosów ważnych i nieważnych;
 - 3) głosów oddanych na poszczególnych kandydatów.
4. Na przedstawiciela pracowników wybrani zostają kandydaci, którzy uzyskali najwyższą liczbę ważnie oddanych głosów.
5. W przypadku, gdy dwóch lub więcej kandydatów uzyskało taką samą liczbę ważnie oddanych głosów, a kandydatów tych jest więcej niż mandatów przedstawiciela pracowników do rozdzielenia, przeprowadza się ponowne wybory spośród kandydatów, którzy uzyskali taką samą liczbę głosów. Postanowienia Regulaminu stosuje się odpowiednio, z tym że wybory przeprowadza się nie wcześniej niż następnego dnia od dnia ustalenia wyników wyborów i podania ich do wiadomości pracowników.
6. Pracodawca niezwłocznie po uzyskaniu informacji, o której mowa w ust. 2 informuje o wyniku wyborów poprzez jej przesłanie na służbowe adresy poczty elektronicznej pracowników oraz/lub ogłoszenie w Intranecie.

§ 8

Postanowienia Regulaminu stosuje się odpowiednio w przypadku przeprowadzania wyborów uzupełniających.

§ 9

1. Niniejszy Regulamin może być zastosowany do przeprowadzenia wyborów innych przedstawicieli wśród osób wykonujących pracę zarobkową w DaVita sp. z o.o. lub współpracujących z DaVita sp. z o.o.
2. W takich przypadkach, Regulamin może być dostosowany do wymogów wprowadzonych odpowiednimi przepisami.
3. Dostosowanie treści Regulaminu może nastąpić poprzez:
 - 1) jego uzupełnienie lub doprecyzowanie w ramach zarządzeń,
 - 2) wprowadzenie nowej treści regulaminu z zastrzeżeniem jego zastosowania do określonych wyborów.

§ 10

Regulamin wchodzi w życie z dniem podania go do wiadomości pracowników w sposób zwyczajowo przyjęty.

ZAŁĄCZNIKI

1. WZÓR OGŁOSZENIA O WYBORACH;
2. WZÓR OBWIESZCZENIA LISTY KANDYDATÓW;
3. WZÓR PROTOKOŁU Z GŁOSOWANIA.

Załącznik nr 1 do Regulaminu wyboru przedstawicieli pracowników
OGŁOSZENIE O WYBORACH PRZEDSTAWICIELA PRACOWNIKÓW.

Ogłoszenie

Na podstawie § 3 ust. 3 Regulaminu Wyborów Przedstawicieli Pracowników, niniejszym zawiadamia się o organizacji wyborów przedstawicieli pracowników DaVita sp. o.o., które będą miały miejsce od dnia _____ do dnia ____ do godz. _____

W wyborach tych zostanie wybranych:

1. łącznie 2 przedstawicieli pracowników,
2. będą to Przedstawiciele pracowników *ad hoc* wybrani w celu przeprowadzenia z Pracodawcą ustaleń w zakresie _____/będą to stali Przedstawiciele pracowników, których zadaniem będzie współdziałanie z Pracodawcą w przypadkach wymaganych przepisami prawa, w szczególności dokonywania z nim uzgodnień i/lub konsultacji. Przedstawiciele pracowników wybierani są na wspólną, 3- letnią kadencję.

W przypadkach wskazania jako kandydata innej osoby niż zgłaszający, obowiązany jest on przekazać zgodę kandydata na kandydowanie (w formie mailowej, zgodnie z wzorem stanowiącym Załącznik nr 2 do Regulaminu).

Wybory przedstawicieli pracowników zostaną przeprowadzone online wśród wszystkich/ pracowników Spółki. Link do platformy głosowania zostanie przekazany w pierwszym dniu wyborów.

* wybierz odpowiednie

Załącznik nr 2 do Regulaminu powoływania przedstawicieli pracowników
WZÓR ZGODY NA KANDYDOWANIE

ZGODA NA KANDYDOWANIE W WYBORACH PRZEDSTAWICIELA PRACOWNIKÓW

Imię i nazwisko

Niniejszym oświadczam, iż wyrażam zgodę na kandydowanie na przedstawiciela pracowników
DaVita sp. z o.o. Znane są mi prawa i obowiązki przedstawiciela pracowników.

Data i podpis

Załącznik nr 3 do Regulaminu powoływania przedstawicieli pracowników
WZÓR OBWIESZCZENIA O ZAREJSTROWANYCH KANDYDATACH

Obwieszczenie

Na podstawie § 4 ust. 2 Regulaminu Wyborów Przedstawicieli Pracowników ogłasza się, że do wyborów przedstawicieli pracowników DaVita sp. z o.o. mających miejsce w dniu [w dniach] ____ zarejestrowano następujących kandydatów (w kolejności alfabetycznej nazwiska kandydata):

- 1) _____;
- 2) _____;
- 3) _____;
- 4) _____;
- 5) _____.

Załącznik nr 4 do Regulaminu powoływania przedstawicieli pracowników
PROTOKÓŁ Z GŁOSOWANIA W SPRAWIE WYBORU PRZEDSTAWICIELI PRACOWNIKÓW DAVITA - WZÓR

PROTOKÓŁ Z GŁOSOWANIA W SPRAWIE WYBORU PRZEDSTAWICIELI PRACOWNIKÓW

[]

1. Głosowanie przeprowadzono w dniu (w dniach) ____.
2. Liczba pracowników uprawnionych do głosowania: ____.
3. Komisja przekazała dane do logowania się na platformie umożliwiającej oddanie głosu online
pracownikom w liczbie: ____.
4. Z
5. Głosów oddano w liczbie, w tym głosów:
 - 1) ważnych ____;
 - 2) nieważnych ____, w tym z powodu:
 - a) nie postawienia znaku „x” przy nazwisku żadnego z kandydatów;
 - b) postawienia znaku „x” przy nazwisku więcej niż jednego kandydata;
6. Na poszczególnych kandydatów oddano następującą liczbę ważnych głosów:
 - 1) ____;
 - 2) ____.
7. Najwyższą liczbę głosów uzyskali kolejno:
 - 1) ____;
 - 2) ____.

PODPISY CZŁONKÓW KOMISJI

<i>IMIĘ I NAZWISKO, DATA</i>	<i>IMIĘ I NAZWISKO, DATA</i>	<i>IMIĘ I NAZWISKO, DATA</i>