

ZARZĄDZENIE nr Z/3/2024
Zarządu DaVita sp. z o.o.
z dnia 13 września 2024 roku
w przedmiocie dostosowania Regulaminu Wyborów Przedstawicieli Pracowników
DaVita sp. z o.o.
przyjętym w DaVita sp. z o.o. w dniu 4 kwietnia 2023 r.

§ 1

1. Niniejszym, zgodnie z § 9 ust. 3 lit. a Regulaminu Wyborów Przedstawicieli Pracowników DaVita sp. z o.o. (dalej jako „Regulamin”) dokonuje się dostosowania jego treści do wymogów ustawy z dnia 14 czerwca 2024 r. – ustawa o ochronie sygnalistów (Dz. U. z 2024 r. poz. 928 – dalej jako „Ustawa o ochronie sygnalistów”) w celu przeprowadzenia wyborów przedstawicieli osób świadczących pracę na rzecz DaVita sp. z o.o., zgodnie z art. 24 ust. 3 pkt 2 Ustawy o ochronie sygnalistów.
2. Powyższe dostosowanie treści Regulaminu mają zastosowanie wyłącznie do powyższych wyborów przedstawicieli osób świadczących pracę – przeprowadzanych w DaVita sp. z o.o. we wrześniu 2024 r.
3. W innych wyborach przedstawicieli, zastosowanie będzie mieć Regulamin w treści dotychczasowej.

§ 2

1. W ramach powyższego dostosowania treści Regulaminu do wymogów Ustawy o ochronie sygnalistów, dokonuje się poniższych zmian:
 - a. w całości treści Regulaminu zmienia się pojęcie „*przedstawiciele pracowników DaVita sp. z o.o.*” na „*przedstawiciele osób świadczących pracę na rzecz DaVita sp. z o.o.*” (zmiana w całej treści Regulaminu),
 - b. przedstawiciele osób świadczących pracę na rzecz DaVita sp. z o.o. wybierani są w celu współdziałania z Pracodawcą w przypadkach wskazanych w Ustawie o ochronie sygnalistów (zmiana § 1 ust. 2 Regulaminu),
 - c. zmienia się zakres definicji „Pracownika” poprzez jego rozszerzenie, tj. rozumie się przez to:
 - osobę zatrudnioną przez Pracodawcę na podstawie umowy o pracę, niezależnie od rodzaju umowy o pracę oraz wymiaru czasu pracy,

- osobę zatrudnioną przez Pracodawcę na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umów zlecenia lub umów o świadczenie usług, jeżeli nie zatrudniają do tego rodzaju pracy innych osób,
 - osobę świadczącą pracę na innej podstawie niż powyższe, jeżeli nie zatrudniają do tego rodzaju pracy innych osób (tzw. samozatrudnienie)
- niezależnie od podstawy zatrudnienia,

(zmiana § 1 ust. 1 pkt 4 Regulaminu)

- d. czynne prawo wyborcze (tj. prawo do oddania głosu) przysługuje każdemu Pracownikowi w rozumieniu powyższej definicji (zmiana § 2 ust. 1 Regulaminu),
- e. bierne prawo wyborcze (tj. prawo do kandydowania) przysługuje każdemu Pracownikowi w rozumieniu powyższej definicji (zmiana § 2 ust. 2 Regulaminu),

2. W pozostałym zakresie treść Regulaminu nie ulega zmianie.

§ 3

Niniejsze Zarządzenia wchodzi w życie w dniu 16 września 2024 roku.

PODPISY

 Davita. Krzysztof Hurkacz Prezes Zarządu Dyrektor Generalny	 Davita. Dariusz Gawrych Członek Zarządu Dyrektor Finansowy
--	---