Proces rekrutacji pracowników do stacji dializ DaVita*

	1	2	3	4	5	6	7	8
	Ustalenie dostępności na spotkania oddziałowych	Screening telefoniczny i umówienie spotkania	Przesłanie zaproszenia na spotkanie do kandydata	Przekazanie feedbacku po spotkaniu w SD	Przedstawienie i złożenie oferty	Rozpoczęcie procesu zatrudnienia wybranej osoby	Przygotowanie potrzebnej dokumentacji	Zatrudnienie kandydata i rozpoczęcie onboardingu
	PS+ODDZ	**PS**	**PS**	**ODDZ**	**ODDZ**	**ODDZ**	**ROD**	**PS+ODDZ**
	w dniu opublikowania oferty i każdy następny piątek	**do 24 godzin od otrzymania CV**	**niezwłocznie po zakończonej rozmowie telefonicznej**	**do 24h po spotkaniu**	**do 2 dni od zakończenia rozmów**	**w dniu złożenia oferty**	**do 2 dni roboczych od akceptacji RODa**	
	ODDZ przesyła do PS mailowo swoją dostępność na spotkania z kandydatami w nadchodzącym tygodniu	PS umawia spotkania zgodnie z dyspozycją ODDZ	PS przesyła zaproszenie w SMS do kandydata oraz potwierdza mailowo ODDZ	ODDZ przesyła feedback w postaci uzupełnionej ankiety do PS i RODa	ROD jest angażowany tylko w wyjątkowych sytuacjach (np. dodatek za dojazd)	ODDZ przesyła wszystkie informacje mailowo do RODa i PS	ODDZ przekazuje kandydatowi dokumenty do zatrudnienia, SWB – ROD wysyła do analityka	

Wersja dokumentu: 1.1; obowiązuje od 02/06/2025

- *nie dotyczy lekarzy i kierowników stacji dializ*